

今年度の研修も終盤にさしかかりました。
6月～11月の研修を紹介します。

レベルⅠ



対象者：1名

- 07/11 夜勤研修・看護必要度研修
- 08/05 倫理研修パートⅠ
- 09/25 6ヵ月フォローアップ研修
- 11/27 9ヵ月フォローアップ研修



レベルⅠ-Ⅱ

- 7/14 ケーススタディー パートⅠ 対象者：4名
- 8/28 チームメンバーとしての役割と責任パートⅠ
対象者：5名
- 9/16 ケーススタディー中間発表パートⅡ 対象者：4名

メンバーシップを出せるように報告や相談する大切さを学びました。

レベルⅡ

- 7/3 職場で遭遇した倫理的に疑問を感じた事例検討 対象者：5名
- 9/29 チームリーダーとしての役割と責任 対象者：2名
- 10/6 事例発表：各自一例を検討事例とする→メンバーで事例検討 対象者：5名

倫理研修の必要性を感じている。

事例の中から様々なジレンマが出てきた。

理想とする先輩を目標に近づいていきたい。

レベルⅢ

- 6/20 他職種との共同による問題解決の事例パートⅠ（GW） 対象者：2名
- 10/1 中間発表 対象者：2名

助手研修

対象者：22名

- 10/3 看護チームの一員としての患者への対応

チームの一員であることの自覚を深めることが出来ました。

